

BAD & HAUSTECHNIK

# HERZBLUT FÜR DEN NACHWUCHS

## ERNST WOHLFEIL GMBH IST „TOP-ARBEITGEBER“ UND HOTSPOT FÜR LEHRLINGE

ERNST WOHLFEIL

*Es gibt keinen Nachwuchs im Handwerk – eine Aussage, die Uwe Schäffer so nicht bestätigen kann. Der Geschäftsführer der Ernst Wohlfeil Blechnerei-Installation GmbH aus Rheinstetten kann nicht über fehlende Arbeitskräfte klagen.*

Vielmehr ist sein Unternehmen ein wahrer Anziehungspunkt für Auszubildende. Dahinter stecken viel Engagement und Herzblut – und eine ganz einfache Regel: „Bei mir steht die Persönlichkeit im Vordergrund, nicht die Noten“, erklärt Schäffer.



„Die Talente sind oft gar nicht so ungleich, im Fleiß und im Charakter liegen die Unterschiede.“

Er ist ein Teamplayer und genau so müssen auch seine Mitarbeiter sein. „Meine Mannschaft ist ein Team. Die Mischung muss passen. Einzelspieler werden bei uns nicht glücklich“, so **Schäffers** klare Ansage an seine Mitarbeiter. Davon hat er aktuell 60 Stück und diese wissen zu schätzen, was sie bei der **Wohlfeil GmbH**, dem Fachbetrieb rund ums Bad, geboten bekommen. Vor allem die 18 Auszubildenden gehen durch eine intensive, aber auch sehr lehrreiche Zeit.

Das wird schon am ersten Tag klar, wenn jeder Lehrling einen Ausbildungs-Leitfaden bekommt und unterschreiben muss. Darin enthalten: klare Leitlinien und Verhaltensregeln für den Arbeitsalltag, die Zeit in der Berufsschule oder auch Dokumentationspflichten. Viel Arbeit und Eigeninitiative, die sich aber auch bezahlt macht: in den Berufsschulen sind Wohlfeil-Auszubildende hoch angesehen und wichtige Multiplikatoren bei der Gewinnung neuer Mitarbeiter.

An wichtigen Knotenpunkten wie beispielweise an relevanten Schulen nutzt **Schäffers** zudem den öffentlichen Nahverkehr zur gezielten Ansprache potenzieller Nachwuchskräfte. So zielt stringent der Slogan „**Spielmacher gesucht**“ zahlreiche Busse des Karlsruher Verkehrsverbunds.

Dass gute Arbeit nichts mit schulischer Leistung zu tun hat, macht Schäffers immer wieder klar: „Es macht keinen Sinn, wenn jemand ein gutes Zeugnis hat, aber sonst wenig kann. Auf der anderen Seite kann ich jemandem, der etwas lernen will, auch immer helfen. Die Talente sind oft gar nicht so ungleich, im Fleiß und im Charakter liegen die Unterschiede.“

Für gute Leistungen gibt es immer mal wieder kleine „Bonbons“ vom Chef wie Zeugnisgeld und Verantwortung. Hier spielt **Schäffers** gutes Netzwerk eine Rolle und die Tatsache, dass er auch einmal über den Tellerrand des Handwerks hinausschaut.

Sieht er in anderen Fachbereichen gute Ideen, dann versucht er diese zu übernehmen und auf seine Bedürfnisse anzupassen.

So bringen sich bei **Wohlfeil** auch einmal die Lehrlinge untereinander etwas bei. Auch hier setzt **Schäffer** wieder auf den Teamgedanken aus dem Sport: Jeder Einzelne ist ein wichtiger Teil der Firma und trägt zum Erfolg bei.

**Schäffer** selbst kennt jeden Winkel und Bereich der Firma wie seine Westentasche. 2005 kam **Schäffer** als Kundendienstmonteur in den Betrieb, 2011 wurde der Familienvater und ehemaliger Amateurfußballer schließlich zweiter Geschäftsführer, seit 2017 leitet er die Firma verantwortlich.

„Alleine“ würde **Schäffer** in diesem Zusammenhang nie sagen, dafür ist er viel zu sehr Mannschaftsspieler. Das lebt er jeden Tag vor und seine

Mitarbeitern danken es ihm – mit guter Leistung. Das alles geschieht letztlich zum Wohl des Kunden, dem die Investitionen in gute Auszubildende bei der Wohlfeil GmbH auch in Zukunft zu Gute kommen.



Ideen und Gestaltung für ihr Bad

**ERNST WOHLFEIL GMBH**  
Bäder- und Haustechnik

Leichtsandstraße 3  
76287 Rheinstetten

**Telefon** 0721 5000 - 20

**Mail** info@wohlfeil.de

**Web** www.wohlfeil.de

**Ein Beruf für die Zukunft!**

# Anlagenmechaniker SHK (M/W/D)

**SPIELMACHER GESUCHT!**  
**JETZT BEWETZEN!**

**sanitär heizung klima**  
FACHGEMEINSCHAFT TOP AUSBILDER IM SHK HANDWERK

INITIATIVE FÜR GUTE ARBEIT TOP-ARBEITGEBER

INITIATIVE FÜR AUSBILDUNG TOP-AUSBILDUNGSBETRIEB SANITÄR/HEIZUNG/KLIMA

**wohlfeil GmbH**  
Ideen und Gestaltung für ihr Bad  
Tel. 0721-5 00 02-0 · www.wohlfeil.de

**HS**  
DIN EN ISO 9001:2015  
Zertifiziertes Qualitäts-Management-System  
ZM-17750-01

## TALENTE ENTDECKEN UND FÖRDERN

Nur der richtige Mitarbeiter an der richtigen Position kann Ihr Unternehmen voranbringen. Aus diesem Grund bilden Unternehmen Ihre Mitarbeiter gerne selbst aus, damit der Berufseinsteiger intensiv in die Abläufe der Firma eingearbeitet werden kann. Dabei nimmt das Internet einen immer größeren Stellenwert als zeitgemäßes Recruiting-Instrument ein. Wir wissen, dass Sie als Personalverantwortliche/r eine große Verantwortung bei der Auswahl Ihrer Mitarbeiter tragen. Durch Lehrstellenmarkt.de erreichen Sie schnell, unkompliziert und kostengünstig den gewünschten Bewerbermarkt und erhalten somit mehr geeignete Bewerbungen.

## EINFACH, SCHNELL & GÜNSTIG

Unter unseren Anzeigentarifen ist für jeden etwas dabei. Egal ob Premium Light oder Premium CI, unser Service bleibt für Sie bei allen Tarifen gleich. Wenn Sie Fragen zu unseren Tarifen haben, oder eine allgemeine Beratung wünschen, zögern Sie nicht und rufen uns an. Unsere erfahrenen Mitarbeiter beraten Sie gerne!

Erfahren Sie mehr unter:

[www.lehrstellenmarkt.de](http://www.lehrstellenmarkt.de)



1. Tarifauswahl
2. Sichtung und Gestaltung Ihrer Anzeige
3. Verschlagwortung für bessere Auffindbarkeit
4. Schaltung auf jobkurier.de
5. Kontrolle
6. Abschluss und Reporting

**Lehrstellenmarkt**  **de**  
Stellenbörse für Ausbildung und Praktikum

Gefunden auf...

